

Согласовано  
председатель первичной профсоюзной  
организации Средней школы № 3  
\_Н.А.Алексеева

Утверждено  
приказом директора  
Средней школы № 3  
№ 107 от 01.08.2021 г.

**Положение  
о оценке коррупционных рисков в  
муниципальном автономном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа № 3  
имени Героя Советского Союза летчика-космонавта П.И.Беляева»**

**1. Общие положения**

Целью оценки коррупционных рисков является определение тех процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Советского Союза летчика-космонавта П.И.Беляева» (Далее – школа) коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды школой.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

2.1. деятельность школы представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

2.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков организации – сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;

2.5. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.6. для каждой критической точки разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В зависимости от специфики конкретной организации и процесса эти меры включают в себя:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников организации (с представителями контрагентов организации, органов государственной власти), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

**Перечень коррупционных рисков муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 3 имени Героя Советского Союза летчика-космонавта П.И.Беляева»**

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательного учреждения	Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных способностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение сотрудникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудника	Директор школы	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Непрямое подчинение директору. Подчинение заместителям директора и заведующему хозяйством
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор школы Заведующий хозяйством	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Организация работы по контролю деятельности
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия сохранности имущества.	Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор школы	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.)

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Директор школы Заведующий хозяйством	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством Учитель Педагог ДО	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности сотрудников, осуществляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Сотрудники школы Уполномоченные директором школы представлять интересы школы	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение сотрудникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращение юридических, физических лиц	Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.	Разъяснение сотрудникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация работы за дисциплиной сотрудников, правильностью ведения табеля
Выплаты стимулирующего характера за качество труда сотрудников школы	Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством Члены комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для сотрудников школы
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Учитель	Сбор учителями денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан
Прием в образовательную организацию	Директор школы	Деньги. Ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт	Разъяснение сотрудникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося,	Директор школы Учитель		

в частности, получение пожертвований на нужды школы, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями		квартиры, оформление турпутевок, строительство дом аи др.)	
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновникам в школе в ущерб иным детям	Учитель	Деньги. Ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление турпутевок, строительство дом аи др.)	Разъяснение сотрудникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
использование имущества (основных средств, материалов) и помещений школы в личных целях	Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством Учитель Педагог ДО	Деньги. Ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление турпутевок, строительство дом аи др.)	Разъяснение сотрудникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством Учитель Педагог ДО	Директор школы Заместители директора Заведующий хозяйством Учитель Педагог ДО